



แผนพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลภูพาน

อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น



คำสั่งเทศบาลตำบลภูพาน

ที่ ๓๐๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ตามที่เทศบาลตำบลภูพาน จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒๙ และข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลภูพาน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูพาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลภูพาน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยมีหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลในฐานะตำแหน่งที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และความจำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ ความสามารถและทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง ด้านด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรเทศบาลให้ชัดเจน และครอบคลุมพนักงานเทศบาลทุกคน โดยกำหนดให้มีการได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนพัฒนาบุคลากร

๓. กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร และตามวิธีการที่ ก.ท.จ.กำหนด

๔. มีการจัดระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ คำภักดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลภูพาน



คำสั่งเทศบาลตำบลภูพาน

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ตามที่เทศบาลตำบลภูพาน จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒๙ และข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) บรรลุตามวัตถุประสงค์

จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูพาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลภูพาน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

ให้มีหน้าที่ในการจัดการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) กำหนดวิธีการติดตามประเมินผลตลอดจนการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรี เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงหรือแก้ไขในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ คำภีร์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูพาน